



*“les logiques et les dynamiques humaines du développement”
dirigé par roger NIFLE depuis 1977*

COMMUNAUTÉS TERRITORIALES EN DEVENIR Villes, Communes, intercommunalités, quartiers, départements, régions, etc.

“LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE TERRITORIAL”

LES PROPOSITIONS

Par la Méthode de l'Identité Culturelle Prospective MICP
pour la mobilisation des potentiels communautaires

et la Méthode des Cercles de Prospective Opérationnelle MCPO
pour l'élaboration de projets bien appropriés par les acteurs

L'Humanisme méthodologique, sur lequel s'appuient les conceptions et les méthodes de l'institut Cohérences, apporte une compréhension nouvelle des situations et des moyens d'action collectifs. La notion de communauté de devenir, son statut de “sujet” de développement, la connaissance des phénomènes communautaires, des logiques et dynamiques de développement permettent une approche plus pertinente et plus efficace. Le Sens du bien commun constitue l'axe de cohérence des projets et de l'action. Cette approche rejoint les courants qui mettent partout l'accent sur l'empowerment des communautés, c'est-à-dire la capacité de mieux maîtriser le devenir commun, comme finalité et modalité de développement.

***Analyses, conseils, interventions, accompagnements, formations,
formations action, journées d'études***

Les domaines d'application du développement communautaire

Développement durable approprié

élaboration des projets de territoires, collectivités, intercommunalités

Développement touristique

avec le tourisme des valeurs pour le développement des communautés territoriales

Développement social

pour les quartiers et populations en difficulté

Développement économique

pour un positionnement et un redéploiement économique avancés

Développement identitaire

pour une mobilisation collective et une attractivité durables

Développement participatif

pour une gouvernance basée sur la concertation démocratique

Développement de la culture du risque

pour des politiques de prévention et de sauvegarde appropriées

Développement de la gestion patrimoniale

pour l'appropriation collective des aménagements, des équipements, de l'environnement, des sites et ressources patrimoniales

Développement de l'intelligence collective

pour exprimer une vocation avancée dans un monde en mutation

Développement managérial

pour mettre en place un mode de pilotage performant des politiques communautaires

Développement de la qualité

pour cultiver les valeurs et les modes de vie enrichissants et attractifs

Développement de la communauté virtuelle

pour constituer et animer le rayonnement sur internet

Les actions types

Caractéristiques de la démarche et de ses principes originaux

1 - Évaluation préalable et partagée des situations communautaires territoriales pour déterminer un engagement d'étude, de conception ou d'intervention (avec ou sans prestataire). Centration initiale partagée

2 - Analyse de cohérence culturelle pour déterminer : valeurs, potentiels, logique de développement, référentiel identitaire. Discernement du Sens du bien commun.

3 - Appropriation collective d'une identité prospective mobilisatrice et attractive; populations, publics, acteurs. Activation, communications, animations.

4 - Détermination d'un positionnement, d'un enjeu collectif, d'une orientation et d'une ambition originale et formation d'une volonté partagée pour les porteurs du développement. Centration du développement.

5 - Conception participative d'une stratégie de développement communautaire incluant : scénario stratégique, processus d'appropriation collectif, processus de maturation collective (empowerment), axes stratégiques, dispositifs de pilotage, de gouvernance et d'évaluation (projet cadre, schéma directeur, marketing stratégique). Appropriation par les décideurs et les acteurs relais.

6 – Mise en place et pilotage du processus d'appropriation active du développement par les parties prenantes selon les dispositions précédentes. Analyses de l'existant, objectifs et projets opérationnels, plans d'action et dispositions opératoires. Gouvernance, management, évaluations.

7 – Assistance aux réalisations, optimisations, formations, organisations, animations, évaluations, pérennisation du processus de développement.

La mise en œuvre de ces actions dépend bien évidemment des spécificités de chaque communauté et la construction d'une démarche doit prendre en compte la progressivité des décisions et des maturations selon les voies possibles localement. De ce fait chaque communauté territoriale réclame un processus singulier qui ne peut être entièrement programmé d'avance et non une procédure standard. Il s'agit en effet toujours de participer à « l'histoire » d'une communauté humaine et non à gérer des matériaux, des flux ou des systèmes.